

安徽建筑大学高层次引进人才条件及待遇一览表

人才类别	业务能力	年龄条件	首聘期(年)	薪资待遇(万元/年)		科研启动费(万元)	住房补贴		团队建设费(万元)	交通费(万元)	配偶及家属安置	
				特聘(完全年)	双聘(基本年)		特聘	双聘				
易海学者I类人才	卓越学者A	学术造诣高深,在国内外享有崇高学术声望和影响,在本学科领域取得国内外同行公认的达到世界一流水平的重要学术研究成果,处于国际领先地位,能够讲授反映本学科领域最新研究成就的相关课程。	—	5	300万元以上	100万元以上	自然科学:2000万元 人文社科:300万元	聘期内零租金使用200平方米以上住房	800万元以上或在校期间零租金使用200平方米以上住房	根据团队建设目标和成员人数等因素核拨团队建设费,实行“一事一议”	—	配偶或子女(限一人)按相关政策安排进我校工作(同进同出)
	卓越学者B	—	5	200-300万元	60-80万元	自然科学:1000万元 人文社科:200万元	聘期内零租金160平方米以内住房	400-600万元或在校期间零租金使用160平方米以内住房	—			
	杰出学者A	学术造诣高深,在本学科领域作出系统性、创造性成就和重大贡献;具有带领本学科赶超或引领国际先进水平的能力;具有较强的团队领导和组织协调能力,能带领学术团队协同攻关。	—	5	100-200万元	40-60万元	自然科学:300万元 人文社科:100万元	聘期内零租金140平方米以内住房	250-400万元或在校期间零租金使用140平方米以内住房		—	
	杰出学者B	—	5	60-80万元	30-40万元	自然科学:50万元 人文社科:20万元	聘期内零租金120平方米以内住房	80-120万元或首聘期零租金使用120平方米以内过渡住房+40万元住房补贴	—			
	精英学者	锐意创新,敢为人先,开拓进取,创新发展潜力大,在本学科领域取得突出学术成果,有较强的团队领导和组织协调能力,具有协助本学科赶超或保持国际先进水平的能力。	年龄不超过55周岁	5	40-60万元	20-30万元	自然科学:30万元 人文社科:15万元	聘期内零租金100平方米以内住房	40-80万元或首聘期零租金使用100平方米以内过渡住房+20万元住房补贴		—	
	青年学者	创新发展潜力大,在本学科领域取得创新性学术成果。	年龄不超过40周岁	3	20-40万元	15-20万元	自然科学:20万元 人文社科:10万元	聘期内零租金80平方米以内住房	30-40万元或首聘期零租金使用80平方米以内过渡住房+10万元住房补贴		—	
优秀(紧缺)博士	学校各学科教师队伍结构中紧缺的教学科研人才,具有一流学术基础和突出发展潜力的博士,应达到学校相应学科基本要求 and 标准。具有博士学位学位的专业人才。	年龄不超过40周岁	3	—	讲师待遇	自然科学:10万元 人文社科:5万元	—	20-30万元	—	—	—	
协议制人才	特任教授	在相关学术领域的研究能力与代表性成果水平,达到或接近学校同领域教授水平,学术方向明确,已初步形成研究特色,具有较大的发展潜力。	自然科学、工程技术领域年龄不超过45周岁;哲学社会科学领域年龄不超过50周岁	3	30-50万元	—	—	—	—	—	—	
	特任副教授	在相关学术领域的研究能力与代表性成果水平,达到或接近学校同领域副教授水平,具有较大的发展潜力。	自然科学、工程技术领域年龄不超过40周岁;哲学社会科学领域年龄不超过45周岁	3	25-40万元	—	—	—	—	—	—	
	特任讲师	在相关学术领域的研究能力与代表性成果水平,达到或接近学校同领域讲师水平,具有较大的发展潜力。	自然科学、工程技术领域年龄不超过30周岁;哲学社会科学领域年龄不超过35周岁	3	20-30万元	—	—	—	—	—	—	
易海学者II类人才	大师讲席教授	学校为国内外著名专家学者设立的柔性聘用岗位。	—	1-3	15-50万元	—	—	免费提供校内住宿或由学校负担在校外住宿。	—	国(境)外:1.2万/年; 国内(省外):0.6万/年; 省内:0.3万/年	—	
	讲席教授	学校为国内外学术造诣深厚的学者设立的柔性聘用岗位。	—	1-3	10-30万元	—	—		—	—		
	特聘教授	学校为与我校实质性合作的国内外优秀学者设立的柔性聘用岗位。	—	1-3	5-20万元	—	—		—	—		

注:选择“双聘”的易海学者I类人才,年龄一般不超过40周岁,副高以上职称可放宽至45周岁。